

Tidspunkt:	Bestyrelsesmøde tirsdag d. 29.1.2019 - kl. 18.30 - 21.00.	
Sted:	Obs. Mødet afholdes på Afdeling Udby	
Deltagere:	Forældrerepr.: Anja Søes Jensen (afbud?) Christina Hardis Jens Gütthler Kristiansen Jens Schmidt Læssøe Mads Møldum Martin Læssøe Sean Lind Mørk Elevrepr.: Julie, afd. Svinninge, Ea (supl. for Magnus) afd. Svinninge. Anne- Sofie og Matilde fra Tuse afdelingen.	Medarbejderrepr.: Hanne Schytte (Afbud) Betina Eldam Thomas D. Bruun Søren Hansen Ledelse: Ib Krogh Maj Dresler Jansen – ref.

Punkt A	Godkendelse af referat fra d. 22.11.18
Ansvarlig	Alle
Bemærkning	
Beslutning	Referatet er godkendt, dog med den bemærkning at det var den 10.11.18 dialogmødet afholdtes.

Punkt B	Godkendelse af dagsorden d. 29.1.19
Ansvarlig	Alle
Bemærkning	
Beslutning	Godkendt

Punkt 1	Budget 2019
Ansvarlig	LMH/IK
Fremstilling	Adm.leder og områdeleder fremlægger budget 2019 til godkendelse (se bilag)
Beslutning	IK orienterede om: Budget 2019 er endnu ikke udsendt/forelagt SB, og vil være punkt til godkendelse på næste møde. Bemærkninger til regnskabet for 2018. Regnskabsafslutning viser et merforbrug på ca. på 6-700.000. Dette er et væsentligt mindre merforbrug end estimerer over året har vist. Som udgangspunkt positivt med et mindre merforbrug, men problematisk i forhold til økonomistyringen. Den væsentligste forklaring på misvisende estimeringer skyldes en at indtægter på ca. 2,2 mio.kr. ikke har været medtaget i regnskabet i 2018. Merforbrug medtages/overføres ikke til 2019 og belaster således ikke det nye budget.

Punkt 2	Etablering af skolemadsordning
Ansvarlig	IK
Fremstilling	Kort status på etablering af skolemadsordning i samarbejde med Svinninge Hallen.
Beslutning	Bemærkning; Fra Thomas halbestyreren; det er kommet godt i gang, dog endnu forholdsvis få bestillinger fra Tuse, Udby og Gislinge.

Punkt 3	Opsamling på dialogmødet d. 10.1.19 med politisk udvalg – Børn og skole
Ansvarlig	Alle
Fremstilling	Er der nyt eller konkret vedr. en eventuel strukturændring skolebestyrelsen bør forholde sig til? Herudover opsamling på de mange negative forældreytringer omkring Svinninge skole.
Beslutning	<p>Bemærkning: På dialogmødet var det hovedsagelig to emner der blev drøftet:</p> <p>Dels et forholdsvis stort forældre ønske om at Gislinge kan beholde sin overbygning fremover, i stedet for at eleverne skal pendle til Svinninge.</p> <p>Dels at mange forældre oplever Svinninge skole som træt, uden nærhed. Flere nævner også manglende information fra ledere og medarbejdere.</p> <p>IK orienterede omkring drøftelse og tiltag der er iværksat i Svinninge – bl.a. på baggrund af dialogmødet.</p> <p>SB forventer, at skolens ledelse og medarbejdere er opmærksomme på ønsker og behov om styrket forældreinformation.</p> <p>Trivselsrådet på Svinninge skole; vi taler meget om, hvordan vi kan brande vores skole, men hvordan kommer vi igennem med det? Der sker altså rigtig mange spændende ting og der er mange gode historier at fortælle.</p>

Punkt 4	Klassestørrelser på de respektive afdelinger
Ansvarlig	IK
Fremstilling	Det skal drøftes om klassestørrelser kan/skal optimeres ved sammenlægninger
Bemærkning/beslutning	Orientering om kommende klassesammenlægning på afd. Svinninge. Punktet blev drøftet under lukket punkt. pga. elevtilstedeværelse. Punktet er nu åbent og kan læses under pkt. 10.

Punkt 5	Vision, værdier og mål for Katrinedalskolen
Ansvarlig	IK
Fremstilling	Fortsættelse af drøftelse om vision og værdiregelsæt for Katrinedalskolen. Hvordan kommer vi bedst videre og i hvilken form og omfang
Bemærkning/beslutning	<p>Brainstorming til arbejdsgruppen i stikord/sætninger;</p> <ul style="list-style-type: none"> -ansvarlighed, selvstændig, omsorgsfuld og hensynsfuld. -solidaritet. -fællesskab med plads til forskellighed. - et rart sted at være -vi møder til tiden, vi er aktive, vi siger god morgen, vi passer på tingene, vi er anerkendende over for hinanden, synliggøre ledelsen med billede sammen med visionen. -visionen; at Svinninge skole den gode historie, man vælger den til, plads til forskellighed, åbenhed fra ledelse. -signalerer den rummelighed, der er i folkeskolen, den gode oplevelse af skolen, at de lærer så meget de kan, synlig ledelse. -nærhed, rummelighed, faglighed, fællesskab og dannelse. -ledere og medarbejder er rollemodeller, timen er velforberedt, styring på undervisningen, positiv indgangsvinkel til prøver og tests, eleverne får retningslinjer til adfærd, at der stilles krav til forældrene om at børnene er klar til undervisning/skolen med det de skal bruge til skoledagen. De unge menneske bliver rustet til at tage vare på sig selv.

	<p>-Man kan overveje at invitere forældrerepræsentanterne ind en to gange årligt, så SB kan spørge dem om hvad de tænke om forskellige ting.</p> <p>-Arbejdsgruppen skal være forankret i SB.</p> <p>-MED vil gerne tale om værdiregelsættet og det skal drøftes endnu en gang og samtidig få talt med trivselsrådene.</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af Sean, Martin, Ib + en ledelsesrepræsentant, 2 repræsentanter fra MED og repræsentanter fra trivselsråd. Inddragelse af forældrerådene i et vist omfang. IK indkalder til mødet.</p> <p>Forældrerådene er ikke etableret i alle klasser på alle afdelinger. IK/MJ samler op på det.</p>
--	--

Punkt 6	Oversigt over vikartimer fordelt på klasser
Ansvarlig	IK
Fremstilling	Orientering om brug af vikartimer – se bilag
Bemærkning	Taget til efterretning.

Punkt 7	Til- og fraflyttede elever på alle afdelinger
Ansvarlig	IK
Fremstilling	Orientering om tilgang/afgang af elever – se bilag
Bemærkning	Taget til efterretning.

Punkt 8	Korte meddelelser
Ansvarlig	Alle
Fremstilling	<p>a. Elever: tiltag på Svinninge; branding af trivselsrådet. Koldvandsbeholder. Gallerfest, er der tilslutning til det? Princip om kostpolitik og beslutning om at eleverne skal blive i klassen. Intet fra Tuse afdelingen, dejligt at der kom elevrepræsentanter.</p> <p>b. Bestyrelsesformand: henvendelse fra forældre, vedr. ønske om at afkorte skoledagenes længde. SB beder IK om at kontakte forældrene for svar: SB er ikke fornuværende indstillet på, at iværksætte §16b yderligere. SB ønsker at afvente en forventet justering af skolereformen.</p> <p>c. Medarbejdere: Gislinge; spændt hårdt for grundet mangel på en lærer, der er ansat ny i mandags samt sygdom blandt fast personale.</p> <p>d. Udby; trivselsråd er fælles for indskoling og mellemtrinnet. Nye tiltag; 6.U skal til London i næste uge, nye traditioner. For at fortælle den gode historie om Udby.</p> <p>e. Skoleledelse: ansættelser og fratrædelser. Der er ansat ny lærer i Gislinge per den 18.2.19 og i Svinninge er der ansat en pædagog per den 1.3.19. Der mangler én pædagog i Udby.</p>

Punkt 9	Evt.
Fremstilling:	intet

Punkt 10	Lukket punkt
Fremstilling:	<p>IK orienterede om oplæg til forestående klassesammenlægninger på afd. Svinninge. Det må forventes, at de nuværende tre 7.kl. med i alt 53 elever lægges sammen til to klasser. Ligeledes må det forventes, at de nuværende tre 8.klasser med i alt 47 elever lægges sammen til to klasser.</p> <p>Alle forældre, elever og medarbejdere er nu orienteret. Der er inviteret til forældremøder i uge 8 hvor tidspunkt og fordeling af elever afklares. SB er enige om beslutning og proces.</p>

Punkt 11	Oversigt over eventuelle forslag til punkter til næste møde(r)
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortsat drøftelse om bestyrelsens opgaver og prioriteringer, herunder gennemgang af gældende principper. 2. Budget 2019. 3. Timefordelingsplan for skoleåret 2019/20, herunder om brug af §16b 4. Princip om kostpolitik, herunder om elevpauser. 5. evt. opsamling fra arbejdsgruppe

Næste mødedato: 27.2 i Svinninge

Skolebestyrelsesmøder: 24.10 i Svinninge, 22.11, Tuse 10.12, 29.01 i Udby, 27.02 i Svinninge, 28.3 i Gislinge, 29.04 i Tuse, 28.05 i Udby og 26.06 i Svinninge.